

中共白音勿拉镇委员会文件

ᠠᠨᠠᠭᠤᠨ ᠪᠠᠶᠢᠨ ᠠᠨᠠᠭᠤᠨ ᠪᠠᠶᠢᠨ ᠠᠨᠠᠭᠤᠨ ᠪᠠᠶᠢᠨ ᠠᠨᠠᠭᠤᠨ ᠪᠠᠶᠢᠨ ᠠᠨᠠᠭᠤᠨ ᠪᠠᠶᠢᠨ ᠠᠨᠠᠭᠤᠨ ᠪᠠᠶᠢᠨ ᠠᠨᠠᠭᠤᠨ

白党报 (2024) 68 号



中共巴林左旗白音勿拉镇委员会 关于 2024 年第三季度非领导成员公务员平时考 核工作开展情况的报告

中共巴林左旗委组织部：

按照《关于进一步做好公务员平时考核工作的通知》的要求，我镇党委严格按照考核程序，认真做好 2024 年第三季度非领导职务公务员平时考核工作，现将考核工作开展情况汇报如下：

一、加强重视，细化完善考核方案。我镇党委坚持党管干部的原则，始终把公务员管理工作列入重要议事日程，进一步细化完善《中共巴林左旗白音勿拉镇委员会公务员平时考核工作方案》，坚持以实际考核同参评具体工作相结合，将非领导成员公务员工作情况纳入平时考核工作内容，结合日常了解、群众评价以及服务对象意见等情况，听取纪委意

见，注重看公务员担当作为表现情况，综合研判，实事求是确定考核结果。

二、严把程序，认真落实考核工作。我镇党委严把考核程序，落实干部第一季度考核工作，进一步压实干部管理职责。由参评干部本人填写《白音勿拉镇公务员平时考核纪实表》，由分管领导依据参评人员个人季度工作纪实和具体岗位实际履职情况考核评分，按照参选比例推荐出“好”等次人员名单，并对入选人员征求镇纪委廉洁自律情况意见，最后上报至平时考核评鉴工作领导小组审定，审定通过后予以公示上报。本季度，我镇共有10名非领导成员公务员参加平时考核，按照“好”等次比例40%的要求，共有4名干部被评为“好”等次，6名干部被评为“较好”等次。

三、公示反馈，注重强化结果运用。我镇党委通过公示“好”等次公务员名单反馈考核结果，肯定成绩，指出不足，并对下一步工作指出努力方向，听取本人意见。同时，加强对公务员平时考核结果的综合研判，根据考核结果优化工作部署和人员配置，把季度考核纳入到年度考核评优体系当中，进一步提高工作效能、改进工作方法、推进工作落实。

中共巴林左旗白音勿拉镇委员会

2024年10月21日

